



CONSEIL RH
FORMATION EN MANAGEMENT
COACHING PROFESSIONNEL DE DÉVELOPPEMENT



**NOTRE
EXPERTISE**

|| L'ADN d'Accords RH, c'est le terrain, la créativité et l'efficacité. ||

Pour vous, c'est un partenaire engagé, des solutions concrètes et audacieuses, de la performance durable.

Société de coaching professionnel et de conseil en management, Accords RH met **l'humain** au cœur.

Nous nous engageons avec vous pour développer une équipe managériale humaine, efficace, porteuse de sens et de projet qui fera la **différence**.

Afin de maximiser la performance individuelle et collective, nous développons des solutions pragmatiques et **audacieuses**, toujours « **sur mesure** », résolument axées vers les résultats durables.

Faites le choix novateur d'un partenaire solide, opérationnel, créatif qui partage l'enjeu de votre réussite.

Nos prestations sont organisées autour de 3 modes d'intervention ciblés et complémentaires :

- ① le **coaching** professionnel de développement
- ② la **formation** au management et en Ressources Humaines
- ③ le **conseil opérationnel** en Ressources Humaines.

Marie PICHOT-CHRETIEN, fondatrice d'Accords RH, associe en toute cohérence une formation initiale en sciences humaines (CELSA) et en Ressources Humaines (Normale Sup) à une pratique opérationnelle de près de 15 années en tant que **DRH** et **manager** dans des contextes très divers :

- Grands groupes internationaux (Alstom, SCOR, STERIA),
- PME régionales (MARY Automobiles, Lexobio),
- dans les secteurs des services, de la distribution, de l'assurance, de l'automobile.

Elle a complété ce parcours par une certification en tant que Coach Professionnel (Link Up Coaching) et une spécialisation en gestion du stress et risques psycho-sociaux.

Elle accompagne désormais de nombreuses sociétés dans la mise en croissance de l'humain.

Autant d'expériences qui ont démontré son engagement dans le **développement** des hommes, la conduite du **changement** des organisations et l'accompagnement du **management**.

La maîtrise des méthodes et outils ayant fait leur preuve lui permettent d'adopter une approche **souple**, réactive, pragmatique et **efficace**.



1

NOS PRESTATIONS

Le coaching professionnel

...pour accompagner individuellement les salariés dans la définition et l'atteinte de leurs objectifs professionnels.

Nous les aidons à puiser dans leurs **ressources**, pour libérer leur **potentiel**, leurs **compétences**, et trouver leurs propres **solutions**. En leur permettant de redonner du **sens** à leur pratique en entreprise, en autorisant le **recul** en période de changement, les salariés mettent en cohérence leurs valeurs avec leur environnement professionnel. Ils renouent avec la **réussite**, la **performance** et **l'épanouissement** personnel.

- ➡ Pour développer la maîtrise de son management
- ➡ Pour prendre ses marques dans un nouveau poste
- ➡ Pour améliorer sa communication interpersonnelle
- ➡ Pour gérer son stress, son temps ou des situations conflictuelles

Spécialités

- Empowerment du middle management
- Leadership au féminin
- Prise de poste, gestion du temps et du stress

Sous quel format ?

Après une réunion tripartite permettant de cadrer les objectifs de l'action et ses modalités, en moyenne huit séances d'1h30 à 2h entre le salarié et le coach. Intervention dans l'entreprise ou dans un lieu extérieur. Une réunion de conclusion est organisée avec l'entreprise.

Le coaching d'équipe de direction

...pour le développement de la performance collective, suivi par des indicateurs concrets et mesurables, définis par l'équipe elle-même.

Nous appréhendons l'équipe de direction comme le lieu de la réussite collective et individuelle. Nous accompagnons l'amélioration des interfaces entre les différents membres, les spécificités métiers, les missions propres, les hiérarchies et l'environnement interne et externe à l'entreprise. Nous agissons comme un « miroir intelligent » et permettons à l'équipe de :

- ➡ Prendre conscience de ses atouts et de ses talents pour construire des scénarios de réussite
- ➡ Remettre en question les modes de fonctionnement collectifs et les interfaces improductifs
- ➡ Lever les inhibitions et les freins collectifs
- ➡ Permettre à chaque membre de trouver sa place, sa légitimité et renforcer sa contribution



2

**NOS
PRESTATIONS**



La formation en management

...pour acquérir en petits groupes de nouvelles connaissances et compétences, développer de nouveaux savoirs-faire, maîtriser des outils performants, expérimenter des aptitudes et capitaliser sur les succès.

Nos formations ont pour objectif majeur la mise en croissance de nos stagiaires et l'acquisition de compétences immédiatement mises en œuvre par des plans d'action.

- ➡ Pour développer les compétences managériales
- ➡ Pour redynamiser les équipes
- ➡ Pour grandir sur un aspect technique particulier du management : délégation, gestion des conflits, animation de réunion, prise de parole...
- ➡ Pour acquérir des compétences RH ciblées.

Spécialités

- Les fondamentaux du management et le perfectionnement
- Les Ressources Humaines : rémunération globale, épargne salariale, tableaux de bord sociaux, le droit social pour les managers, la retraite appliquée

Sous quel format ?

En inter ou intra-entreprise, les contenus sont déterminés « sur mesure ». L'alternance d'apports théoriques, de mises en situation, d'études de cas et de tests facilite un apprentissage rapide et une application immédiate en plans d'actions individuels et collectifs.

Le **mode interactif** et ludique permet des apports denses et riches.

Chaque action de formation donne lieu à une évaluation à six mois et à un suivi personnalisé.



3

**NOS
PRESTATIONS**



Le conseil opérationnel

...pour solliciter une expertise pointue non présente en entreprise, pour recourir à un œil extérieur permettant le recul, pour aller chercher les meilleures pratiques.

Nous vous apportons toute notre Valeur Ajoutée dans les domaines des Ressources Humaines et du management pour vous aider dans l'innovation, renforcer votre action et accroître la performance de votre entreprise.

- ▣ Pour formaliser et mettre en œuvre une politique sociale
- ▣ Pour organiser et optimiser la fonction Ressources humaines
- ▣ Pour initier un audit social
- ▣ Pour mettre en place une politique globale de rémunération
- ▣ Pour Fidéliser les talents, établir des plans de succession
- ▣ Pour mettre en croissance le management

Spécialités

- Rémunération et avantages sociaux
- Audits sociaux et due diligence
- Structuration et optimisation des services Ressources Humaines

Sous quel format ?

Intervention ponctuelle en entreprise, gestion de projet, remise d'études ou d'audits...

TÉMOIGNAGES



|| Nous avons confié à Accords RH une mission de conseil et d'accompagnement suite au rachat de notre pôle d'activité Telecom qui entraînait la sortie d'un groupe coté en bourse. L'entreprise CAMUSAT, composée de plusieurs entités a été entièrement restructurée. Marie Pichot Chrétien a traité le volet social : séparation de l'activité en France et à International, création de centres de profit, structuration, harmonisation des statuts sociaux en liaison avec nos instances représentatives, harmonisation du temps de travail, refonte des contrats de travail, etc. Marie Pichot Chrétien a su nous conseiller et nous accompagner avec Brio ! Je recommande sans aucune retenue Marie pour ses compétences et l'efficacité de son travail. Grand respect ! ||

Christelle REIST

Directrice administrative et communication
CAMUSAT

|| Travailler avec Marie Pichot-Chrétien est un pur plaisir. Marie a cette intelligence qu'ont les personnes brillantes ; elle manie tous les concepts sans aucune difficulté, elle fait preuve d'une grande écoute, d'humilité et elle a cette capacité à rendre simple ce qui est compliqué pour tous les autres, le tout avec une bienveillance naturelle. Je travaille avec Marie Pichot-Chrétien depuis plus de 15 ans et je peux attester qu'en matière de coaching, elle sait réellement développer les individus. Ses atouts ? La simplicité de son approche, la pertinence de ses analyses, sa capacité à trouver les mots justes pour challenger et « bousculer » de manière appropriée et sa volonté profonde de développer les personnes. ||

Sandrine MARTIN

Directrice des Ressources Humaines
AIG

|| Avec le changement de Direction, j'avais du mal à trouver ma légitimité et j'avais perdu mes repères. Les séances de coaching m'ont permis un véritable travail sur moi et sur mon positionnement. Je suis à nouveau à ma place. Cela n'aurait pas été possible sans la mise en confiance réelle et la collaboration étroite avec Marie. ||

Patrick

Chef d'entrepôt

**ILS NOUS FONT
CONFIANCE**



Pour une étude personnalisée...



CONSEIL RH
FORMATION EN MANAGEMENT
COACHING PROFESSIONNEL DE DÉVELOPPEMENT

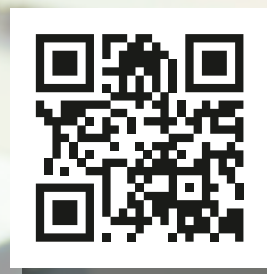
www.accords-rh.fr

06 86 61 22 35

contact@accordsRH.com

3 bis rue de la Planchotte
21120 MARCILLY-SUR-TILLE

SARL AU CAPITAL DE 5 000 €
SIREN 750 599 029 • APE 7022 Z



ACCORDS RH, désormais référencé dans le

